

## BAB V

### KESIMPULAN, IMPLIKASI dan REKOMENDASI

#### 5.1.Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis, pengujian hipotesis dan pembahasan pada variabel yang diteliti, diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan persepsi dosen, komunikasi berada dalam kategori cukup efektif dengan dimensi tertinggi adalah dimensi *upword communication*. Tingkat kompensasi yang diterima berada pada kategori cukup dengan dimensi yang tertinggi adalah dimensi kompensasi non finansial. Begitu juga dengan variabel kepuasan kerja berada dalam kategori tinggi dengan dukungan dari dimensi sikap atasan sebagai dimensi yang mendapati nilai tertinggi. Variabel kesejahteraan subjektif mendapati kategori cukup dengan dimensi tertinggi adalah dimensi afek perasaan positif dan kepuasan hidup.
2. Komunikasi dan kompensasi memberikan pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Hasil yang di peroleh secara parsial sebagai berikut:
  - Komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Dengan demikian semakin baik komunikasi yang terjalin di perguruan tinggi swasta se-Kota Jambi maka semakin tinggi tingkat kepuasan kerja.
  - Kompensasi yang diterima berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Berdasarkan penelitian ini semakin tinggi kompensasi yang diterima dosen tetap pada perguruan tinggi swasta maka semakin tinggi tingkat kepuasan kerja.
3. Komunikasi organisasi dan kompensasi melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediasi memberikan pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kesejahteraan subjektif. Secara parsial hasil yang di peroleh dari hasil pengolahan data sebagai berikut:

- Komunikasi yang telah terbangun di setiap lini Perguruan Tinggi Swasta se-Kota Jambi memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kesejahteraan subjektif Dosen Tetap. Dengan demikian semakin baik komunikasi yang terjalin dalam perguruan tinggi swasta se-Kota Jambi semakin tinggi tingkat kesejahteraan subjektif dosen tetapnya.
- Hasil yang sama di peroleh dari kompensasi yang diterima oleh dosen tetap baik dalam bentuk finansial maupun non finansial memberikan dampak kepada kesejahteraan subjektif. Hal ini jika ditingkatkan lagi dapat memberikan pengaruh yang lebih kepada kesejahteraan subjektif.
- Kepuasan kerja memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kesejahteraan subjektif. Peningkatan yang dilakukan pada kepuasan kerja memberikan pengaruh yang baik kepada kesejahteraan subjektif.

## 5.2.Implikasi

Berdasarkan kesimpulan yang telah diuraikan pada point 5.1, implikasi dari penelitian ini adalah:

1. Penelitian ini menemukan kebaharuan yang dituangkan dalam model peningkatan kesejahteraan subjektif. Oleh karena itu, Untuk meningkatkan kesejahteraan subjektif diperlukan komunikasi organisasi dengan dukungan dari dimensi *upward communication* dan kepuasan kerja pada dimensi keamanan.
2. Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi acuan untuk meningkatkan komunikasi, kompensasi dan kepuasan kerja agar kesejahteraan subjektif dapat meningkat.

### 5.3. Rekomendasi

Berdasarkan hasil pembahasan, kesimpulan dan implikasi yang telah dipaparkan diatas, rekomendasi yang dapat disampaikan sebagai berikut:

1. Komunikasi yang efektif merupakan salah satu hal yang dibutuhkan dalam setiap organisasi apalagi dalam organisasi yang bergerak di dunia pendidikan. Sehingga dengan membiasakan berkomunikasi dengan efektif dalam organisasi maka akan memberikan pengaruh kepada kepuasan kerja dan kesejahteraan subjektif. Berdasarkan hasil pembahasan dalam penelitian ini masih perlunya peningkatan komunikasi pada *downward*, *horizontal*, dan *interline* dengan cara membiasakan bertanya jika mendapatkan informasi atau instruksi kepada orang yang memberikan informasi atau instruksi tersebut, berlatih mengelola emosi agar pada saat ada yang bertanya dapat memberikan petunjuk dengan jelas dan berlatih berkomunikasi dengan baik, jelas serta tepat sasaran. Hal ini dilakukan agar lebih maksimalnya pencapaian kesejahteraan subjektif dosen tetap perguruan tinggi swasta se-Kota Jambi.
2. Tingkat Kompensasi yang diberikan setiap perguruan tinggi swasta Se-Kota Jambi berbeda-beda antara satu dengan yang lainnya, maka terkait hal ini perlunya investasi di bidang yang dirasakan dapat memberikan peningkatan kompensasi seperti memiliki lahan pertanian sawit dan karet, serta menyewakan gedung pertemuan atau memiliki penginapan. Hal ini jika dilakukan akan berdampak pada peningkatan kompensasi. Karena dengan meningkatkan kompensasi berdampak juga terhadap kesejahteraan subjektif dosen.
3. Memberikan kepuasan kerja dengan cara sikap atasan yang fleksibel dan bersahabat, pendapatan yang layak, keamanan dalam bekerja baik fasilitas maupun dalam hal apapun selama bekerja, serta pengembangan karir yang dilakukan secara profesional akan meningkatkan kepuasan kerja, yang akan berdampak pada kesejahteraan subjektif pada saat bekerja. Pegawai yang merasakan kepuasan kerja akan dapat bertahan dan giat dalam bekerja.